



«EMOCIONA i CONSTRUEIX DES DELS VALORS»



CATÀLEG 2024-2025

Fundación No Somos Invisibles

NIF: G67424358

Tel. 655 810 001 / e-mail: aliciagruas@nosomosinvisibles.org

La importància dels Valors

En el món de la connectivitat s'ha obert una gran paradoxa, cada vegada les persones **ens trobem més desconnectades de nosaltres mateixes**.

I això no ocorre només a nivell personal, **ocorre a tots els nivells**, ocorre en els **equips de treball**, ocorre en les **organitzacions**, en les **famílies**, en la **societat**... Ens hàgim bolcades cap a fora i estem desconnectades de qui som, de **què és important per a nosaltres**, a penes ens preguntem **per què i per a què fem el que fem** i això es tradueix en un sentiment de buit i falta de sentit.

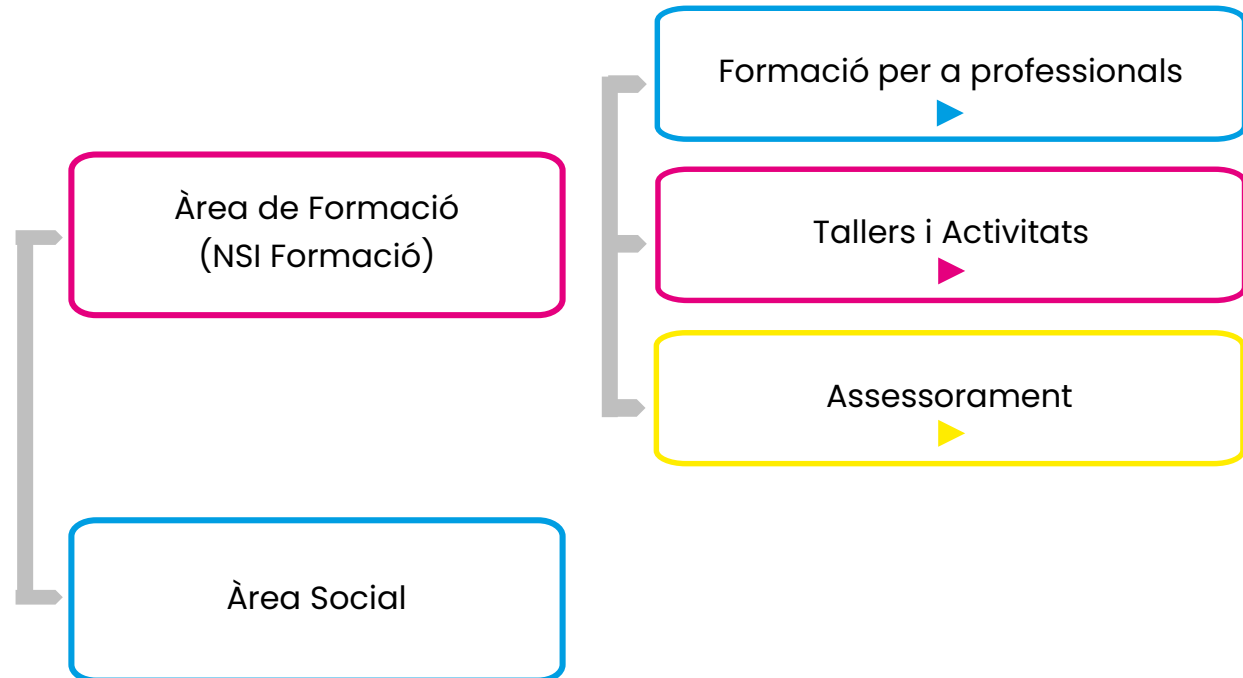
El treball amb valors ens connecta amb el que ens és important, per a des d'aquí donar sentit a la nostra existència i viure-la amb coherència.

Una persona, un equip, una organització, una família, una societat connectada amb si mateixa és **la base del nou paradigma**.



NSI Formació és l'**àrea de formació** de la **Fundación No Somos Invisibles**.

La Fundación No Somos Invisibles té 2 àrees diferenciades: una **àrea social** que té com a objectiu millorar la vida de les persones amb Paràlisi cerebral i l'**àrea de formació**, des de la qual ofereix: formacions, tallers, activitats i assessorament, per a treballar els Valors en organitzacions de tots els àmbits.



NSI Formació **està liderada per professionals del desenvolupament personal i organitzacional que creuen fermament en el poder transformador del treball amb valors.** Facilitem canvis profunds i sostenibles a través de l'autoconeixement per a la presa de decisions o el disseny d'estratègies, en coherència amb els valors fonamentals.

La nostra **METODOLOGIA** és **pràctica i vivencial**, creiem que la participació activa i l'experiència directa és fonamental en el treball amb valors. Es tracta d'una metodologia **flexible** que adaptem a diferents àmbits i col·lectius.

Treballem amb **EINES** innovadores que enriqueixen la nostra oferta formativa: **dinàmiques i materials de gamificació** per a promoure la participació i l'aprenentatge actiu. Comptem amb la **intervenció de persones amb paràlisi cerebral** que formen part del nostre equip, brindant una perspectiva única i enriquidora. Dissenyem espais per a fomentar **l'intercanvi d'idees i la reflexió**. I utilitzem **aplicacions i noves tecnologies** per a millorar i diversificar la nostra experiència formativa.

Totes les nostres formacions, tallers i activitats són adaptables a diferents **àmbits**:



Educatiu



Social



Empresarial



Personal



Sanitari



Admin. Pública

Formació per a professionals



Ja fa temps que **el treball en Valors és considerat una eina clau** tant en el desenvolupament personal, com en el de les organitzacions i forma part dels eixos transversals de l'educació, de la formació, de l'orientació i de les polítiques de les organitzacions. Però no hi ha una metodologia clara i pràctica per a abordar-ho en profunditat.

Les nostres formacions proporcionen una **metodologia** i diferents **eines** a professionals de diferents àmbits, que vulguin conèixer les diferents aplicacions que pot tenir el treball amb valors.

Coneix la nostra proposta 

El model triaxial dels Valors, eines per a professionals

PRESENTACIÓ DE LA FORMACIÓ

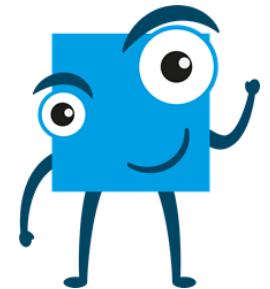
Aquesta formació **proporciona** a personal tècnic i professional de diferents àmbits, una **metodologia** i una sèrie d'**eines** per a treballar els valors en profunditat i conèixer els diferents camps d'aplicació que aquests poden tenir.

Conèixer els nostres valors fonamentals, els de les persones amb les quals ens relacionem: família, socis/es, persones amb les quals treballem... o també el coneixement dels valors necessaris perquè alguna cosa succeeixi, pot ser esclaridor a l'hora de **marcar estratègies** o l'hora de **prendre decisions**.

En aquesta formació, bàsicament **experiencial**, descobrirem la metodologia del model triaxial dels Valors i les seves aplicacions, coneixerem com utilitzar l'eina «El valor dels valors» i mitjançant diferents dinàmiques treballarem els valors: en l'àmbit personal, en la consecució d'objectius, en la cohesió d'equips i en l'acompanyament a les persones.

OBJECTIUS

- ▶ Connectar amb els **valors personals**.
- ▶ **Adquirir eines** per treballar els valors.
- ▶ Facilitar **estratègies per acompanyar a grups o persones** mitjançant l'autoconeixement.
- ▶ Potenciar la **motivació** i la **confiança**.
- ▶ Fomentar la **congruència personal i organitzacional**.



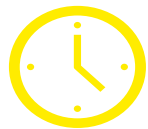


METODOLOGIA

Aquesta formació es planteja de manera **pràctica i vivencial**, la idea és que les i els participants experimentin en primera persona el que després poden treballar amb la metodologia.

Totes les dinàmiques i la part pràctica es realitzen en petits grups per a després posar-ho en comú, la qual cosa permet una major participació i aprofundiment de l'experiència. Utilitzarem diferents **eines** de treball: **explicacions teòriques, diferents exercicis d'aplicació pràctica, dinàmiques de grup i individuals, petites ponències sobre valors, espais de reflexió i per a compartir experiències, principalment.**

Una particularitat de la formació és la **intervenció de diferents persones amb Paràlisi Cerebral del nostre equip formatiu** que, a través de la seva visió i les seves experiències de vida, ens aporten una perspectiva única i enriquidora.



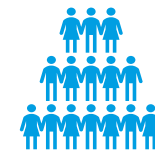
Duració

10-20 hores



Format


Presencial / online



Assistents

8-25

Tallers i Activitats



En els **tallers i activitats** que oferim, fem un treball amb valors perquè persones, equips, departaments o grups connectin amb el que de veritat els importa per a des d'aquí, generar estratègies coherents.

Amb els tallers podem treballar la consecució d'objectius, la cohesió d'equips i grups, el desenvolupament de la confiança, la motivació, l'autoconeixement i amb les activitats, podem potenciar valors tan importants actualment com la diversitat, la inclusió i la igualtat.

Els tallers i activitats es poden complementar per a potenciar o aprofundir aspectes adaptant els continguts a les necessitats concretes dels diferents àmbits.

Coneix les nostres propostes ►

TALLERS PER A TREBALLAR ELS VALORS

- ▶ [Trencant esquemes \(2 h\)](#)
- ▶ [¿Quins valors necessito potenciar per a aconseguir els meus objectius? \(4 h\)](#)
- ▶ [¿Quins valors ens defineixen como a grup? \(de 4 a 6 h\)](#)
- ▶ [Cohesió d'equips mitjançant els valors a les organitzacions \(de 4 a 8 h\)](#)
- ▶ [Desenvolupant confiança per millorar el lideratge \(4 h\)](#)



ACTIVITATS PER LA DIVERSITAT, LA IGUALTAT I LA INCLUSIÓ

- ▶ [Teambuilding: Totes i tots pintem \(2 h\)](#)
- ▶ [El tracte a las persones amb discapacitat \(4 h\)](#)
- ▶ [Desmuntant estereotips \(4 h\)](#)

¡Trencant esquemes!

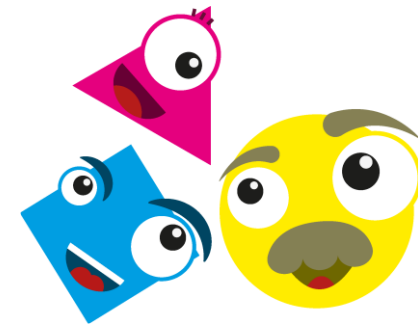
PRESENTACIÓ DEL TALLER

A vegades és necessari **trencar amb la rutina per a obrir-nos a altres possibilitats**. Sense adonar-nos anem creant patrons inconscients de comportament i de pensament, que si ens parem a pensar no tenen cap fonament i la majoria de les vegades no ens beneficien.

Amb aquest taller deixarem al descobert moltes d'aquestes inèrcies i **connectarem amb el que de veritat és important**.

OBJECTIUS

- ▶ **Sortir de la zona de confort.**
- ▶ Connectar amb **valors personals** i superar **creences que ens limiten**.
- ▶ **Motivació** i **superació** personal.
- ▶ Relativitzar problemes i **veure la part positiva**.
- ▶ Generar **autoestima** i **satisfacció**.
- ▶ Generar **cohesió** i **sentit de pertinença**.
- ▶ **Identificar valors** de l'organització, de l'entitat, etc.



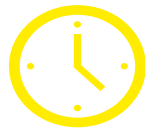


METODOLOGIA

En primer lloc, l'equip de **persones amb paràlisi cerebral** del projecte Active People de la Fundación No Somos Invisibles, ens exposaran a través de les seves experiències de vida, algun dels valors que per a elles ha estat un pilar fonamental per a poder portar una vida plena. Aquesta part suposa una “bufetada de realitat” que ens convida a plantejar-nos molts pensaments i actituds.

En segon lloc, **convidarem a les persones participants a identificar on estan en aquests moments els seus interessos, que és allò que els mou interiorment**, a través de la identificació dels seus 5 valors més importants, amb **el joc “El valor dels valors”**. I veurem què podem fer perquè aquests valors siguin presents en el seu dia a dia,

Finalment, podem convidar de manera anònima al fet que les i els participants **identifiquin els 5 valors que perceben en l'organització**.



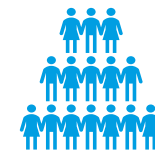
Duració

2 hores



Format

Presencial / online



Assistents

10-100

¿Quins valors necessito potenciar per a aconseguir els meus objectius?

PRESENTACIÓ DEL TALLER

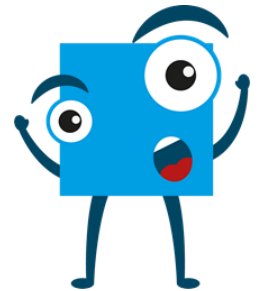
Aquest taller està enfocad a treballar la **consecució d'objectius** des d'una visió **SMART, desapegada del resultat i tenint en compte els valors**, proporciona una guia clara i efectiva per a establir metes que siguin assolibles i que impulsin l'èxit en diferents àrees i contextos.

La consecució d'objectius pot tenir una varietat d'efectes positius que contribueixen al creixement, desenvolupament i èxit tant a nivell individual com organitzacional.

Establir objectius clars proporciona **direcció i enfocament**. T'ajuda a identificar el que realment vols aconseguir i et brinda un sentit de propòsit, la qual cosa pot augmentar la **motivació i determinació** per a aconseguir les metes.

OBJECTIUS

- ▶ **Alinear els valors** personals amb els valors necessaris per a la consecució dels objectius.
- ▶ **Identificar bloquejos** que ens mantenen estancades.
- ▶ **Identificar amb claredat les metes personals.**
- ▶ Traçar un **pla d'acció** per a la consecució d'objectius coherents amb els valors personals.
- ▶ Enfortiment de la **confiança i autoeficàcia**.
- ▶ Impuls per a establir i perseguir **nous objectius**.



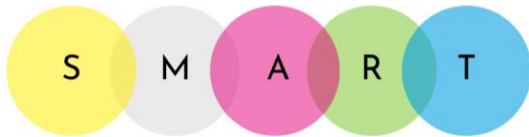


METODOLOGIA

En aquest taller reflexionarem sobre els beneficis que té desapegar-se del resultat en la consecució d'objectius i els treballarem des d'una visió SMART. Els objectius SMART són aquells que estan ben definits i són específics, mesurables, assolibles, rellevants i amb un termini de temps establert.

Les persones participants a més d'identificar els seus valors personals establiran els **5 valors que poden ajudar-los a aconseguir els seus objectius** i traçaran **un pla d'acció per a la seva consecució**.

Per a arribar a aquest punt es facilita un espai de reflexió per a valorar si els objectius plantejats estan en sintonia amb el moment actual i els valors fonamentals.



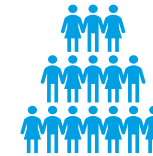
Duració

4 hores



Format

Presencial / online



Assistents

8-25

¿Quins valors ens defineixen com a grup?

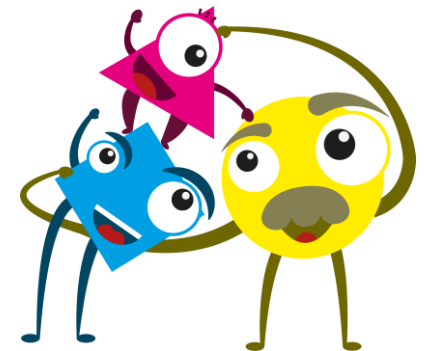
PRESENTACIÓ DEL TALLER

En aquest taller a més **d'identificar els valors personals** de les persones que integren el grup, es **consensuen els 5 valors més importants per al grup i les accions necessàries**, perquè aquests valors estiguin sempre presents en el dia a dia.

Quan un grup treballa sobre la base d'uns valors comuns, pot experimentar una sèrie de repercussions positives que beneficien tant individualment, com al grup en el seu conjunt, enfortint la cohesió, la comunicació i el benestar.

OBJECTIUS

- ▶ **Facilitar el treball en equip** i millorar les **relacions**.
- ▶ Millorar la **comunicació** dins del grup.
- ▶ Potenciar la motivació i el compromís.
- ▶ Augmentar el **sentit de grup i la implicació**.
- ▶ Promoure la resiliència i la adaptabilitat.
- ▶ **Definir accions** per a que el que ens importa com a grup estigui present en el dia a dia.



METODOLOGIA



El taller està plantejat de **manera lúdica, participativa i vivencial**, som de l'opinió que perquè l'aprenentatge es fixi s'ha de transitar per l'emoció que genera el viure l'experiència en primera persona.

Comptarem amb la participació de **persones amb paràlisi cerebral** del nostre equip formatiu, que ens faran connectar amb la part més humana i amb les coses que realment són importants.

La identificació dels valors es farà a través del joc "El valor dels valors" i utilitzarem la **metodologia del model triaxial dels valors** per a interpretar i alinear els valors triats.



Treballarem en petits grups per a garantir la participació de totes les persones en l'elaboració de propostes. Cada subgrup anirà fent propostes dels diferents temes que es plasmaran en un mural i que se sotmetran a votació.



Duració

4-6 hores



Format

Presencial



Assistents

10-30

Cohesió d'equips mitjançant els valors a les organitzacions

PRESENTACIÓ DEL TALLER

Els equips, igual que les persones, necessiten definir la seva identitat i el per a què existeixen d'una forma clara.

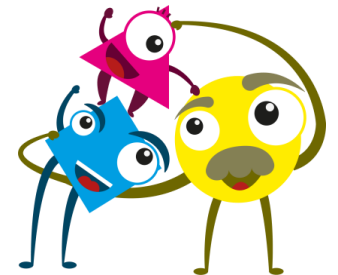
Per al seu bon funcionament, és fonamental anar fent revisions d'aquests dos fonaments cada cert temps i anar adequant-los a noves circumstàncies.

Tant en la definició de la identitat, com en la dels objectius **és important que totes les persones que ho integren participin i es comprometin a romandre fidels a aquests principis.** Aquesta és la diferència entre un equip cohesionat i un equip que funciona per inèrcia. Definir: **qui som?, què volem?, com volem aconseguir els nostres objectius?**, d'una forma consensuada, marca un abans i un després en el dia a dia i en els resultats d'un equip i sens dubte és el millor temps invertit.

Una fantàstica manera de fer aquest treball és enfocar-lo des del treball amb valors.

OBJECTIUS

- ▶ Definir l'**objectiu principal de l'equip.**
- ▶ Conèixer els **valors personals** de cada membre de l'equip.
- ▶ Identificar els **5 valors que ens guien** como a equip.
- ▶ Realitzar **plans d'acció** concrets per a traslladar-los al dia a dia de l'equip.
- ▶ Potenciar la **cohesió**, el **diàleg intern** i la **comunicació** en l'equip o departament.



METODOLOGIA



Com totes les nostres activitats el taller està plantejat d'una **forma lúdica, participativa i vivencial**, ja que som de l'opinió que perquè l'aprenentatge es fixi s'ha de transitar per l'emoció que genera el viure l'experiència en primera persona.

Comptarem amb **la participació de persones amb paràlisi cerebral** del nostre equip formatiu, que ens faran connectar amb la part més humana i amb les coses que realment són importants.

La identificació dels valors es farà a través del joc "El valor dels valors" i utilitzarem la **metodologia del model triaxial dels valors** per a interpretar i alinear els valors triats.

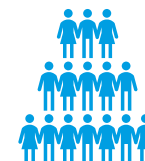
Treballarem en petits grups per a garantir la participació de totes les persones en l'elaboració de propostes. Cada subgrup anirà fent propostes dels diferents temes que es plasmaran en un **wallchart** i que se sotmetran a votació.



Duració
4 a 8 hores



Format
Presencial



Assistents
6 - 50

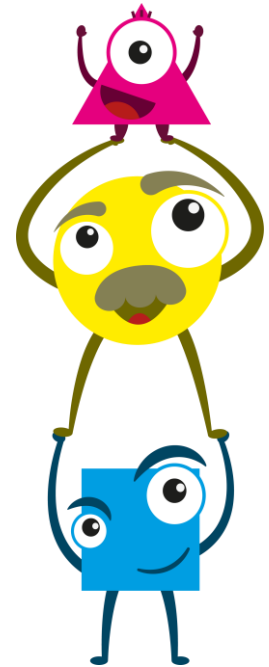
Desenvolupant confiança per millorar el lideratge

PRESENTACIÓ DEL TALLER:

La confiança és un factor clau per a l'èxit en el lideratge i la direcció. El taller que presentem està basat en la metodologia del Model Triaxial dels Valors. En aquesta metodologia, **la confiança és considerada el valor de valors, ja que sense ella res es pot sustentar**. Aquest taller ens permet mesurar el **grau de confiança** que generen les i els líders en els seus col·laboradors/es, així com veure **des de quines àrees es genera**, o no, aquesta confiança.

OBJECTIUS:

- ▶ Entendre **des de quina àrea la persona genera confiança** de manera preferent.
- ▶ Descobrir **què veuen els altres** en ell o en ella que pugui estar fent minvar la confiança.
- ▶ Definir **accions per a construir relacions de confiança** amb el seu equip i col·laboracions.
- ▶ Identificar el **nivell de confiança** que tenen les persones col·laboradores cap a la persona que lidera de manera quantitativa (opcional).

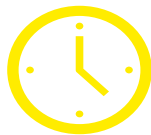
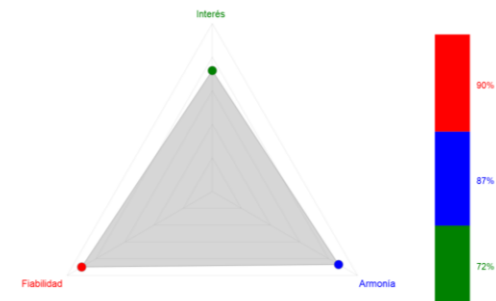
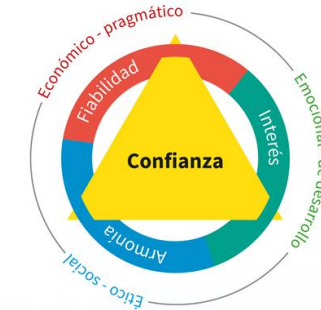




METODOLOGIA

El taller es presenta com una **jornada lúdica i participativa**.
Descobrirem **el model FIA de la confiança**, que permetrà a les persones participants identificar des de quines àrees generen, o no, confiança als seus equips i persones col·laboradores.

Si es vol, podem **identificar quantitativament el grau de confiança que les i els participants generen en els seus equips**, través de l'eina en línia LeadershipbyValues mitjançant un test en línia en el qual llancem 18 preguntes sobre situacions que poden produir-se en el dia a dia (validat científicament per Dolan i Tzafir), a les persones que formen l'equip, per a després realitzar un reporti quantitatiu del grau de confiança de la persona que lidera.



Duració

4 hores



Format

Presencial



Assistents

4 a 50

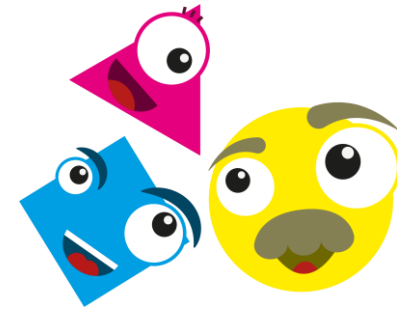
Teambuilding: “Totes i tots pintem”

PRESENTACIÓ DE L'ACTIVITAT

Amb aquesta activitat traslladem a un altre espai i **compartim amb equips o grups, el nostre Taller d'Art adaptat a persones amb paràlisi cerebral**, en el qual desenvolupem tècniques d'expressió artística principalment a través de la pintura i l'escriptura.

OBJECTIUS

- ▶ **Motivació i superació** personal.
- ▶ **Treball en equip** i millora de relacions.
- ▶ Generar **autoestima i satisfacció**.
- ▶ Potenciar la **creativitat** com a recurs.
- ▶ Augmentar la **flexibilitat** i l'**adaptabilitat** al canvi.
- ▶ Reflexionar sobre la importància de **relativitzar els problemes** i veure la part positiva de les situacions.





METODOLOGIA

Realització d'un **mural col·lectiu** o qualsevol altra composició, amb dibuixos realitzats amb licornio (adaptació per a pintar amb el cap) i altres materials, en un temps limitat i en grups de 6-8 persones composts per les i els artistes del nostre Taller d'Art i el grup o equip de persones participants.

Aquesta activitat lúdica i compartida amb un col·lectiu amb necessitats especials i amb una experiència de vida molt diferent de les persones participants, és una oportunitat per a **treballar les relacions** entre les persones i crear un **espai de convivència** carregat de valors.



Duració

2 hores



Format

Presencial



Assistents

10 a 50

El tracte a les persones amb discapacitat

PRESENTACIÓ DE L'ACTIVITAT

En aquesta Activitat **vivencial i pràctica** donem les eines necessàries per al tracte correcte a les persones amb discapacitat o amb realitats diferents, des d'un prisma de normalitat i igualtat. És una formació que, en estar **liderada per persones amb discapacitats severes, trenca moltes pors i estereotips.**

Pensem que dins del catàleg d'aptituds pròpies del personal que ofereix el seu servei a altres persones té un paper molt important el coneixement i l'aplicació d'uns certs valors, per a poder oferir un tracte igualitari i responsable.

Una formació que ens refresca molts dels valors que totes les persones agraïm en el tracte.

OBJECTIUS

- ▶ Facilitar **eines per al tracte** des d'un prisma de normalitat i igualtat.
- ▶ **Reflexionar sobre les actituds i conductes** en el tracte amb els altres.
- ▶ Potenciar i **millorar les relacions humanes.**
- ▶ Potenciar la **confiança**, la **flexibilitat** i l'**adaptabilitat.**
- ▶ Fomentar la importància d'abordar **la diferència com una aportació positiva** al nostre creixement personal
- ▶ **Prendre consciència i desempallegar-nos de les nostres creences.**





METODOLOGIA

Activitat vivencial que convida a reflexionar sobre les experiències de persones amb discapacitat, promovent l'empatia i el respecte, des d'una òptica positiva. Amb aquesta activitat no reivindicuem res, sinó que **comptem quines són les sensacions que les persones amb discapacitat** o amb realitats diferents, experimenten en el seu dia a dia. **De quina manera se senten quan són tractades d'una forma o una altra.**

En definitiva, **una invitació a una reflexió compartida** sobre les nostres creences, la relació amb les i els altres i amb un o una mateixa. **Una invitació a posar-se en la pell d'una altra persona quan aquesta no és exactament com nosaltres.**

Dinàmiques participatives i espais de diàleg obert per a compartir experiències i reflexions.



Duració

4 hores



Format

Presencial / Online



Assistents

8-25

Desmuntant estereotips

PRESENTACIÓ DE L'ACTIVITAT

Aquesta Activitat **vivencial i pràctica ens convida a reflexionar sobre els estereotips de gènere** i les repercussions que aquests tenen en la nostra vivència personal i col·lectiva. Revelant les dificultats que aquests constructes socials de gènere presenten per a construir una societat més igualitària, inclusiva i diversa. **I la necessitat de desmuntar aquests estereotips per a deslliurar-nos de l'encotillament** i presentar-nos com a persones, iguals però diverses i enriquir-nos d'aquesta visió, tant a nivell personal com social.

Mitjançant els valors podem generar estratègies d'acció per trencar aquests constructes **i enriquir-nos a tots els nivells.**

OBJECTIUS

- ▶ Revelar **l'impacte dels estereotips de gènere.**
- ▶ **Reflexionar sobre les actituds i conductes.**
- ▶ **Prendre consciència i desempallegar-nos** de les nostres creences.
- ▶ Facilitar el desenvolupament d'estratègies per a **desmuntar els estereotips.**
- ▶ Promoure la **igualtat efectiva i real.**
- ▶ Potenciar i **millorar les relacions** humanes.





METODOLOGIA

Es tracta d'un **taller vivencial i participatiu** en el qual utilitzem dinàmiques participatives i espais de diàleg **per a compartir experiències i reflexions sobre conceptes com igualtat, equitat, diversitat i inclusió.**

A partir d'un exercici pràctic amb els valors **identificarem** els constructes socials del gènere que coneixem com a **estereotips de gènere.**

Comptarem amb la participació d'algunes de les **formadores amb paràlisi cerebral** que formen part de la **Fundación No Som Invisibles**, que compartiran la seva visió sobre el principi d'igualtat partint de **la seva situació interseccional com a dones amb discapacitat.**

Després el grup participant de l'activitat definirà el seu **concepte d'igualtat i identificarà els valors que considera necessaris per a aconseguir-la.** Finalment, a través del joc "El valor dels valors" i la metodologia del model triaxial dels valors **alinearem aquests valors per a fomentar una igualtat efectiva i real.**



Duració

4 a 6 hores



Format

Presencial / Online



Assistents

8 a 25

Assessorament



L'assessorament en valors està recomanat per a organitzacions que consideren fonamental que totes les seves activitats, decisions i operacions estiguin alineades amb els seus principis, la seva missió i la seva visió.

El nostre equip de professionals, amb la metodologia que ens caracteritza i mitjançant diferents propostes, assessora a les organitzacions per a **potenciar o revisar els seus valors fonamentals i alinear-los amb el seu moment actual, per a des d'aquí, generar estratègies coherents en la consecució d'objectius.**

Acompanyem a l'organització a utilitzar els valors com una eina bàsica per a cohesionar, motivar, comunicar i en general, millorar l'ambient de treball.

Coneix les nostres propostes ►



Les nostres propostes

- ▶ Definició o revisió dels valors de la organització
- ▶ Diagnòstic de la cultura de l'organització



Definició o revisió dels valors de l'organització

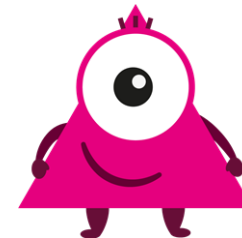
PRESENTACIÓ DEL ASSESSORAMENT

En aquests moments de canvis i incertesa, **tenir una Cultura Corporativa reeixida exigeix tenir uns valors definits i compartits per tots i totes les integrants** per a, amb les accions derivades d'ells, cada professional, aconseguir “primer **SER**, connectar amb la seva autenticitat com a líder, després **FER** des de la Integritat, el respecte als altres, tenint un comportament ètic i de suport a la gent que comparteix el seu camí, per a després **TENIR**, generar resultats desitjats com una conseqüència natural en fer les coses bé”.

L'objectiu d'aquest assessorament és identificar entre tot l'equip els 5 valors de l'organització connectats amb la missió i la visió de la mateixa i definir-los per a poder traslladar-los a accions i comportaments concrets.

OBJECTIUS

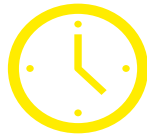
- ▶ **Assentament de valors** per a aconseguir objectius.
- ▶ Identificar la **Cultura organitzacional**.
- ▶ Guia d'actuacions per a **consolidar valors**.
- ▶ **Pla d'acció i seguiment**.
- ▶ Reforçament del **sentit de pertinença** a l'equip.





METODOLOGIA

L'assessorament es presenta com una jornada **lúdica i participativa** en la qual utilitzarem el joc "El valor dels valors" i la metodologia del model triaxial dels valors, per a identificar, interpretar i alinear els valors.



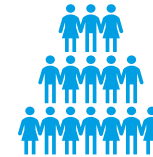
Duració

De 5 a 8 hores
(en funció del nombre de persones)



Format

Presencial



Assistents

Equip directiu

Diagnòstic de la cultura de l'organització

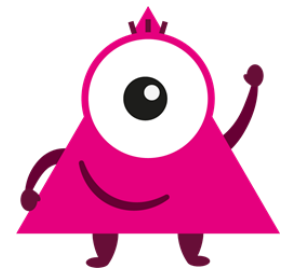
PRESENTACIÓ DEL ASSESSORAMENT

Com a equip consultor certificat en LeadershipbyValues, disposem de **l'eina en línia** que ens permet realitzar un diagnòstic **dels valors percebuts en dia a dia de l'organització pel seu personal treballador i agents externs**. Enviem un formulari en el qual mitjançant el joc "El valor dels valors" en format en línia, la persona podrà identificar els valors que ella percep en el dia a dia de l'empresa, així com també es podria identificar els valors desitjats d'aquesta persona.

El reporti d'aquestes dades ens permet veure la distància o la similitud entre els valors declarats per l'organització, els valors viscuts en l'organització, així com la possibilitat de saber els valors desitjats de les persones implicades en el dia a dia de l'organització.

OBJECTIUS

- ▶ Identificar la **cultura corporativa** real actual en la companyia.
- ▶ Aconseguir **que totes les persones** de l'organització **se sentin implicades** en el procés.
- ▶ Augmentar el **engagement** entre el personal treballador.
- ▶ Millorar la **comunicació** organitzativa.





FASES PER A L'EXECUCIÓ DE LA PROPOSTA

- ▶ Sessió prèvia direcció i/o Àrea de Personal.
- ▶ Preparació i enviament dels qüestionaris.
- ▶ Recollida de dades: De manera anònima (o no), recolliríem les dades dels valors personals, els valors percebuts i els valors desitjats de cada participant.
- ▶ Elaboració del reporti dels valors personals, dels valors percebuts i dels valors desitjats a direcció.
- ▶ Presentació i interpretació del reporti obtingut.
- ▶ Acompanyament en el disseny d'accions.



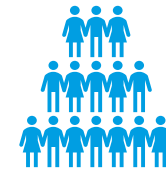
Omplir qüestionaris

10 a 15'



Format

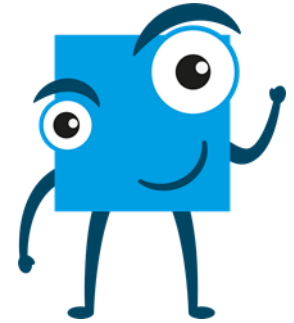
Presencial/online



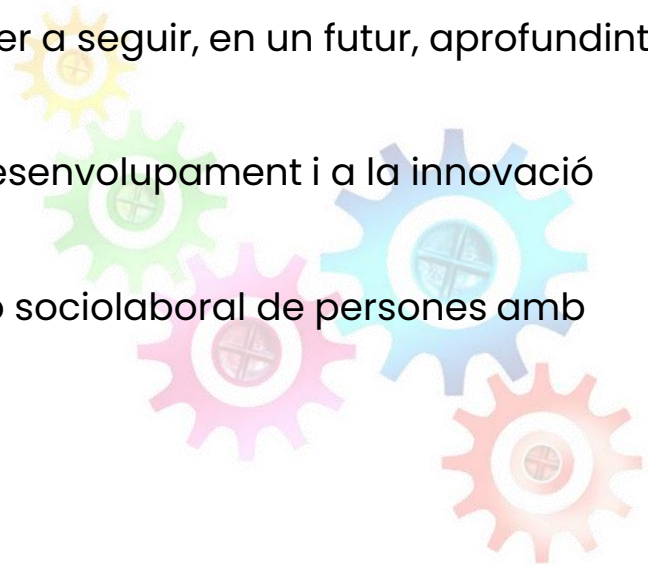
Assistents

20-200

¿Per què contractar les nostres activitats?



- ★ Totes les nostres accions formatives són innovadores i amb un alt impacte.
- ✓ Comptem amb un equip professional amb més de 10 anys d'experiència.
- 🔊 Adaptem les nostres formacions i tallers a les necessitats que de cada àmbit.
- 🌐 Avaluem les formacions impartides i assessorem per a seguir, en un futur, aprofundint en el treball amb valors.
- ⚙️ Posicionament en l'àmbit de la RSE contribuint al desenvolupament i a la innovació social.
- ♻️ Participació en un programa de suport a la inserció sociolaboral de persones amb paràlisi cerebral.



Qui ha contractat les nostres activitats

